



广州大学教育学院(师范学院)
School of Education (Teachers College), Guangzhou University

广州大学教育学院（师范学院）人才招聘公告

一、广州大学教育学院（师范学院）简介



广州大学教育学院（师范学院）2001年7月由广州师范学院、广州教育学院（广州高等师范专科学校）、原广州大学、华南建设学院等单位教育学系、所、中心合并成立，包括教育学、心理学两个一级学科。学院现有教职员工104人，其中，专任教师77人，教授28人，副教授24人，博士生导师16人，硕士生导师59人。

学院已建成从学士、硕士到博士的完整人才培养体系，并设有教育学博士后流动站。拥有教育学一级学科博士点和教育专业学位博士点、教育学和心理学两个一级学科硕士点、教育和应用心理两个专业学位硕士点，

在校研究生 633 人。现开设小学教育、应用心理学、教育技术学、学前教育、特殊教育 5 个本科专业，在校本科生 1293 人。

二、教育学院（师范学院）招聘岗位设置

表 1 “百人计划”招聘岗位设置

岗位类别	学科方向		
“百人计划”（领军人才）	不分方向，优先招聘。		
“百人计划” （突出学科带头人、青年杰出人才）	教育学	优先招聘方向：教育技术学、学前教育学、特殊教育学	8-10 人
		其它招聘方向：教育学原理、教育经济与政策、高等教育学、课程与教学论	
	心理学	优先招聘学科方向：认知神经科学、人力资源、临床心理、基础心理等与人工智能相结合的研究方向	
		其它招聘方向：青少年	

		心理发展、学习心理	
--	--	-----------	--

表 2 “全职特聘计划”招聘岗位设置

岗位类别	学科方向		
“全职特聘计划” (全职特聘副教授、全职特聘讲师)	教育学	优先招聘方向：教育技术学、学前教育学、特殊教育	16-20 人
		其它招聘方向：教育学原理、教育经济与政策、高等教育学、课程与教学论	
	心理学	优先招聘方向：认知神经科学、人力资源、临床心理、基础心理等与人工智能相结合的研究方向	
		其它招聘方向：青少年心理发展、学习心理	

三、广州大学人才引进相关政策简介

(一) 人才类别和管理模式

根据广州大学《广州大学人才引进管理办法》（[2021]77号）“百人计划”、“全职特聘”人才引进规定：

1. “百人计划”指学校急需引进的在国内外具有突出学术地位和影响力的领军人才、突出学科带头人以及具有较强创新能力和发展潜力，在学术领域崭露头角，已取得突出业绩的青年杰出人才。百人计划人才符合事业编制条件的纳入事业编制，适用合同任务目标及绩效年薪考核管理模式。

2. “全职特聘”指为学校紧缺的教学岗位、重点建设学科和大科研平台建设等提供持续、动态的人才资源。“全职特聘”不纳入事业编制，适用合同任务目标及年薪管理模式。

（二）入职条件要求

表 3 “百人计划”人才申请入职条件要求

岗位类别	基本要求	近五年业绩要求
领军人才	为师德高尚、学风正派的学者，学术造诣高深，取得所在学科国内外公认的突出成就。具有本学科前瞻的学术视野、扎实的专业知识、较强的研发能力。熟悉本学科、本领域国内外前沿的研究动态并掌握研究方法。能带领本学科赶超或者保持全国领先水平的领军人才。年龄在 55 周岁以下。	具有国家级领军人才的实力和国内外知名大学（科研机构）正教授水平或相当水平。

突出学科带头人	在某二级及以上学科具有突出学术地位，学术上具有较大影响力，并有持续发展潜力，在国内知名高校（科研机构）担任正高级职务或海外知名高校（科研机构）担任副高级以上职务的学者；国内学者应有主持国家级重点以上科研项目或其它相当级别科研项目的经历，引进后对学校教学科研、学科建设起到带头人作用；年龄在 50 周岁以下。	（1）以第一作者在本学科发表我校人文社会科学期刊认定目录重要期刊 A/B 类论文 6 篇及以上； （2）主持国家级重点科研项目/课题 1 项及以上，或获得省部级一等奖及以上科研奖励。
青年杰出人才	具有较高的学术素养和较大的发展潜力，有较强的组织协调能力和良好的团队协作精神，对本学科领域前沿问题有独到见解，具有创新性工作思路，取得原创性科研成果并获同行专家认可，国内在职学者应是在双一流高校、科研院所取得副高级以上职称的青年杰出人才。年龄在 45 周岁以下。	（1）以第一作者或通讯作者在《Nature》《Science》《Cell》等高水平主刊发表论文 1 篇及以上或子刊发表论文 2 篇及以上；或以第一作者在本学科发表我校人文社会科学期刊认定目录重要期刊 A/B 类高水平论文 5 篇及以上； （2）主持国家级科研项目/课题 1 项以上，或获得省部级以上科研奖励（海外优秀

		回国人才不受此限制)。
--	--	-------------

表 4 “全职特聘计划” 人才申请入职条件求

岗位类别	基本要求	近五年业绩要求
全职特聘 副教授	具有博士学位，且有一年以上国内外高水平大学或研究机构博士后或相关教学科研经历。具有较强的教学能力和学术研究能力，具有独立承担重要科研项目的经历或已经取得高质量的学术成果。特聘副教授首次聘用时年龄在 40 周岁以下。	以第一作者或通讯作者在《Nature》《Science》《Cell》等高水平子刊发表 1 篇及以上论文；或以第一作者在本学科发表我校人文社科认定目录重要期刊 A 类/B 类/C 类/D 类论文 5 篇及以上（其中 A 类/B 类期刊论文不少于 2 篇）。
全职特聘 讲师	特聘讲师应具有国（境）内外较高水平大学或研究机构博士学位或博士后经历，具有独立开展科学研究的能力，有较大的学术发展潜力，已取得较高水平学术成果。特聘教师首次聘用时年龄在 35 周岁以下。	以第一作者或通讯作者在本学科发表我校人文社科认定目录重要期刊 A/B 类论文 1 篇或 C/D 类论文 3 篇。

（三）工作任务

1.讲授相应的本科生、研究生课程，坚持以本为本，履行立德树人根本任务。

2.潜心钻研本学科的前沿领域开展创新理论研究，主持重要科研教研项目，发表高质量研究论文。

3.积极开展国内外学术交流与合作。

4.完成学校和学院（科研机构）规定的各类学科建设公共事务工作。

四、应聘方式与材料要求

下载附件《广州大学引进人才信息一览表》，同时通过**电子邮件**向学院提供下列材料：

1.个人信息：包括个人简历、学历和学位证明，教学科研经历等；

2.教学科研计划；

3.学术代表作：近5年内应聘者作为第一作者或通讯作者的代表作（含论文、著作、专利等）；

4.其他能证明教学科研水平的材料。

五、联系方式

联系人：莫老师

电话：（020）39366750

邮箱：jyxyrc@gzhu.edu.cn

学院网址：<http://jyxy.gzhu.edu.cn/>

